

**22.959.600**  
MME στην Ε.Ε.

**450.000**  
MME μεταβιβάζονται κάθε χρόνο

**46.000**  
MME ετησίως θα μπορούσαν να μετατραπούν σε

**καινούργιους και βιώσιμους συνεταιρισμούς εργαζομένων**

(σύμφωνα με εκτιμήσεις στο πλαίσιο του έργου TransfertoCOOPS)

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κάθε χρόνο, περίπου 450.000 επιχειρήσεις μεταβιβάζονται σε καινούργιους ιδιοκτήτες και περισσότεροι από δύο εκατομμύρια υπάλληλοι αποκτούν καινούργιους εργοδότες (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2011). Οι συνεταιρισμοί συνιστούν σημαντικό τμήμα της οικονομίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Αριθμούν περισσότερα από **127 εκατομμύρια μέλη**, περισσότερες από **130.000 συνεταιριστικές επιχειρήσεις** και πάνω από **4,3 εκατομμύρια εργαζομένους**. **Ο δε ετήσιος κύκλος εργασιών τους** ανέρχεται σχεδόν σε **990 δισεκατομμύρια ευρώ** (Cooperatives Europe, 2015)\*.

Η μεταβίβαση της επιχείρησής σας σε συνεταιρισμό εργαζομένων έχει περισσότερα πλεονεκτήματα από όσα φαντάζεστε. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [www.transfertocoops.eu](http://www.transfertocoops.eu)

\*Ο οργανισμός «Cooperatives Europe» συνιστά μια κοινή πλατφόρμα συνεταιρισμών στην Ευρώπη.

Δώστε τα ηνία στους συνεταιρισμούς! Ανακαλύψτε τις πρακτικές που εφαρμόζονται στην Ε.Ε. για τη μεταβίβαση των MME σε συνεταιρισμούς εργαζομένων.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την παρακάτω ιστοσελίδα, όπου θα βρείτε πληροφορίες για τη μεταβίβαση της επιχείρησής σας σε συνεταιρισμό εργαζομένων καθώς και τους εθνικούς φορείς που δραστηριοποιούνται προς αυτή την κατεύθυνση στην Ε.Ε.:

[www.transfertocoops.eu](http://www.transfertocoops.eu)

Τον συντονισμό του εν λόγω ευρωπαϊκού έργου έχουν αναλάβει η Γενική Συνομοσπονδία των Συνεταιρισμών Εργαζομένων στη Γαλλία (CG Scop) και ο οργανισμός «Cooperatives Europe», οι οποίοι θα σας βοηθήσουν να επικοινωνήσετε με τον αρμόδιο εθνικό φορέα της χώρας σας και να λάβετε περαιτέρω υποστήριξη:

[transfertocoops@coopseurope.coop](mailto:transfertocoops@coopseurope.coop)



This project is co-funded by the European Union

The sole responsibility of this publication lies with the author. The European Commission is not responsible for any use that may be made of the information contained therein.



**Μεταβίβαση της επιχείρησής σας σε συνεταιρισμό εργαζομένων**

Έχετε σκεφτεί μήπως τα ικανότερα άτομα για τη διοίκηση της επιχείρησής σας απασχολούνται ήδη σε αυτήν;

Πλησιάζει ο καιρός της συνταξιοδότησής σας;

# Εμπιστευτείτε την επιχείρησή σας στους υπαλλήλους σας!

Είστε πολλοί εσείς οι υπάλληλοι που επιθυμείτε να αναλάβετε τη διεύθυνση της επιχείρησης στην οποία εργάζεστε;

# Ώρα να γίνετε επιχειρηματίας συνεταιρισμού!

Με αυτόν τον τρόπο:

- >θα διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας στην επιχείρηση στην οποία εργάζεστε και θα διατηρηθεί η τεχνογνωσία σας
- >θα επενδύσετε σε ένα συλλογικό και δημοκρατικό έργο

Ανακαλύψτε όλα τα οφέλη από τη μεταβίβαση μιας ΜΜΕ σε συνεταιρισμό εργαζομένων

**1 Ένα συλλογικό έργο**  
Ο συνεταιρισμός εργαζομένων αποτελεί συνεταιριστική επιχείρηση στην οποία οι εργαζόμενοι συνιστούν την πλειοψηφία. Οι εν λόγω επιχειρήσεις εξυπηρετούν τα μέλη τους και διοικούνται από τους εργαζόμενους σε αυτές.

**2 Δημοκρατική διακυβέρνηση**  
Οι εργαζόμενοι-μέλη λαμβάνουν αποφάσεις, μέσω ψηφοφορίας, για σημαντικά ζητήματα στις γενικές συνελεύσεις, σύμφωνα με την αρχή «ένα πρόσωπο, μία ψήφος», ανεξάρτητα από το ύψος του μετοχικού κεφαλαίου που κατέχουν.

## ΠΟΙΕΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΕΠΙΦΕΡΕΙ ΑΥΤΗ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ;

**3 Ισότιμη κατανομή κερδών**  
Τα κέρδη κατανέμονται ισότιμα στους συνεταιρισμούς εργαζομένων. Αντί να ανταμείβουν τους εξωτερικούς επενδυτές, οι εν λόγω συνεταιρισμοί κατανέμουν τα κέρδη μεταξύ των μελών τους, που είναι, κυρίως, οι εργαζόμενοι σε αυτούς.

**4 Προτεραιότητα καθίσταται η βιωσιμότητα της επιχείρησης**  
Τα αποθεματικά κερδών συνιστούν τα περιουσιακά στοιχεία της επιχείρησης. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η ισότητα μεταξύ των μετόχων της επιχείρησης και διασφαλίζεται η βιωσιμότητά της.

## Μεταβίβαση της επιχείρησής σας σε συνεταιρισμό εργαζομένων:

Η διαδικασία της μεταβίβασης της επιχείρησης σε συνεταιρισμό εργαζομένων περιλαμβάνει διάφορα σημαντικά στάδια, όπως την ανάλυση της επιχείρησης και τη νομική σύστασή της.

ΕΓΚΑΙΡΗ  
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ  
(οι εργαζόμενοι  
 ενημερώνονται εκ των  
 προτέρων)

ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΑΙ  
ΕΚΤΙΜΗΣΗ  
(χρηματοοικονομική  
 ανάλυση, κοινωνικός  
 έλεγχος, τίμημα  
 επιχείρησης κ.τ.λ.)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ  
ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑΣ  
ΟΜΑΔΑΣ (υποστήριξη από  
 το άτομο που κάνει τη  
 μεταβίβαση κ.τ.λ.)

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ  
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ  
ΚΑΘΕΣΤΩΤΟΣ  
(σύνταξη του καταστατικού της  
 εταιρείας, άμεση μετατροπή,  
 εξαγορά των μετοχών του ατόμου  
 που μεταβιβάζει την επιχείρηση  
 κ.τ.λ.)

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ  
ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ  
ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ